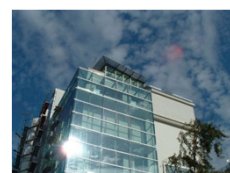




Suradnja socijalnih partnera u graditeljstvu

Zagreb, 14.03.2013.
Matthias Wohlgemuth, WKO- Bau

Geschäftsstelle Bau



Usluge koje pružamo

- **Predstavljanje interesa naših članova**
- **Pravna i socijalna politika**
 - Kolektivni ugovori, mišljenja o novim zakonima
- **Economska politika**
 - Tržišno natjecanje, Infrastruktura i financije- politika
- **Okoliš, tehnologija, sigurnost**
 - Standardi
- **Usluge, informacije i savjetovanje**
 - Poslovno upravljanje, Zakon o radu, Zakoni vezani za konkurentnost, poreze, ugovore, javnu nabavu, zaštitu okoliša, kvalitetu upravljanja
- **Informacije i komunikacije**
 - Odnosi s javnošću, komunikacija s nacionalnom i međunarodnom administracijom, institucije i politički donositelji odluka
- **Obuka i napredno obučavanje**
 - BAUAkademien, koledž, „cjelo-životno učenje“



BAUAkademien



Neun
Landesinnungen

BAU Akademie
Bildung. Karriere. Erfolg.

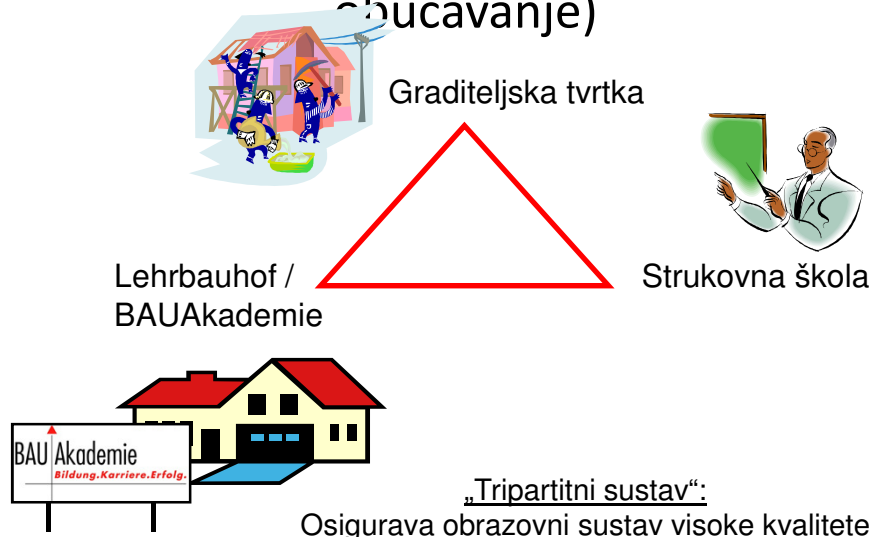


Strukovno obrazovanje i napredno dopunsko obrazovanje

- **BAU Akademie**
 - Strukovno obrazovanje i inicijativa za stručnom praksom
 - Napredno dopunsko obrazovanje
- **Obrazovanje za poslovođu i menadžere u graditeljstvu**
- **Suradnja sa srednjim školama i sveučilištima**



„Triale Ausbildung“ (tripartitno obučavanje)



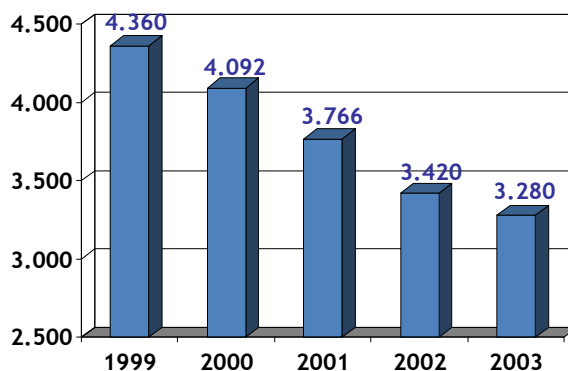
Promidžbene kampanje

- **Bonus za uzimanje mladih praktikanata**
 - Naknade za tvrtke članice da promoviraju strukovno obrazovanje
- **Promidžbene kampanje za praksu**
 - Kampanje za bolji image, promociju i savjetovanje za tvrtke i mlade ljude



Inicijalna situacija

- Smanjenje broja učenika na praksi od 2003

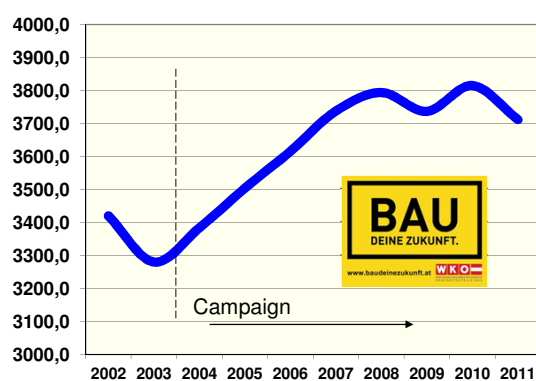


Učenci u graditeljskoj struci

Učenci u graditeljstvu, osnovna zanimanja
(Maurer, Schalungsbauer, Tiefbauer)

Godina	Učenci	Promjena
2002	3.420	-16,4%
2003	3.280	- 4,1%
2004	3.384	+ 3,2%
2005	3.504	+ 3,5%
2006	3.616	+ 3,2%
2007	3.738	+ 3,4%
2008	3.794	+ 1,5%
2009	3.737	- 1,5%
2010	3.794	+ 1,5%
2011	3.737	-1,5%

*) Daten Österreich: Stichtag 31.12.2011
(Quelle: Lehrlingsstatistik WKO)



Kampanja za promidžbu boljeg imagea

- Strategija marketinga
- Komunikacija
- Oglasi i PR
- Aktivnosti



BAU
DEINE ZUKUNFT.

BAU-KÖRPER.

WIENERBERG CITY, 2009

WIEN MITTE, 2004

SALZBURGER LANDESKLINIK, 2004

Die Baulahre. Beste Ausbildung. In jeder Hinsicht.
Eine Baulahre als Maurer*, Teil und Schulungsleiter bringt nicht nur überdurchschnittlich viel Geld und zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten bis hin zum Baumeister. Sondern auch eine sehr gute Ausbildung. Und das beweist sich nicht nur auf Baustellen, sondern auch auf dem Karriere-Sollten ruhig alle sehen, daß du ganze Arbeit geleistet hast, oder? www.bauaufbau.at

BAU AUF BAU
WKO
VERBAND DER BAU- UND ANSTREICHBEREICHEN

11

Promidžbeni darovi

The image displays six promotional items, each with the BAU logo:

- A yellow and black raglan t-shirt.
- A black t-shirt.
- A black baseball cap.
- A dark grey hooded jacket.
- A yellow hard hat.
- A yellow and black measuring tape.
- A dark grey beanie.

Naljepnice

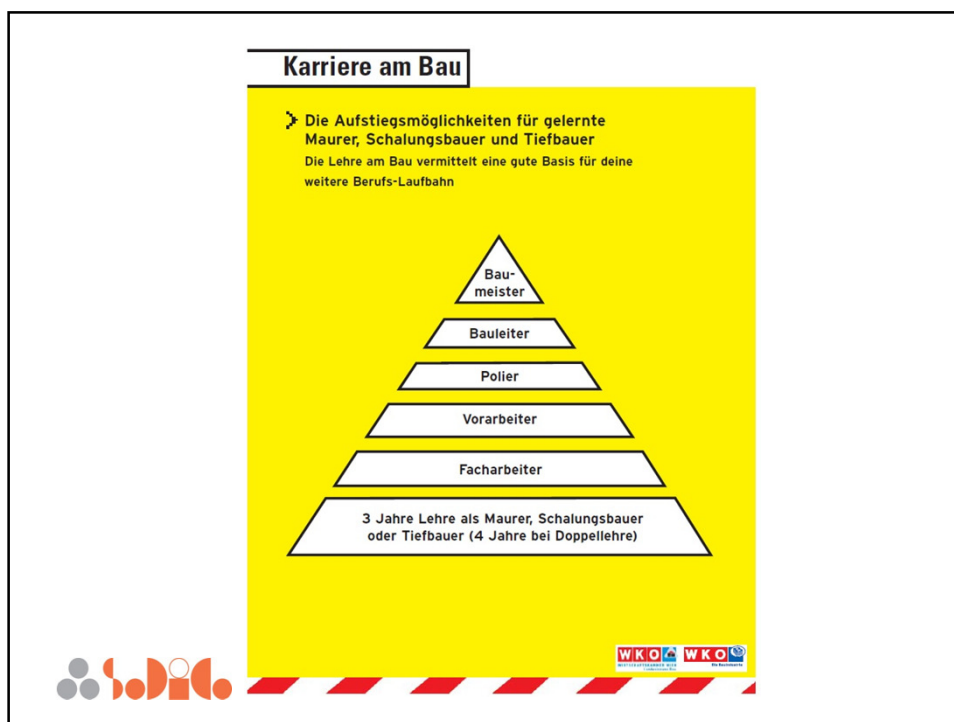


13

Časopisi



14



BUAK

- Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse
- Austrijski paritetni fond za naknadu za praznike i otpremnine – zajednički i ravnopravno upravljaju fondom socijalni partneri
- Za tvrtke u graditeljstvu:
- „plavi ovratnici“ samo radnici („Arbeiter“ -> za razliku od „Angestellte“ u Austriji)



Naknade

- Naknade za praznike, blagdane
- Naknade za otpremnine
- Beneficije za zimske praznike
- Naknade za loše vrijeme



Korištenje

- Sustav plaćanja koji nije vezan za pojedinačnu tvrtku-(koji provodi BUAK)
- Poslodavac mora registrirati zaposlenike kod BUAKa
- Poslodavac plaća BUAKu, BUAK plaća zaposlenima
- BUAK može naplatiti dug od poslodavca



Naknade za praznike i blagdane

- Poslodavac plaća prirez za praznike i blagdane
- Radnik ima 5 tjedana praznika u razdoblju od 52 radna tjedna



Plaćanje otpremnina

- Plaćanje kad se napušta građevinski sektor
 - Pri umirovljenju
 - Ili nakon razdoblja od 12 mjeseci u kojima se ne radi u sektoru
- Nije specifično za radnike u graditeljstvu, već se garantira svim radnicima u Austriji
- Iznos od 2 do 12 x mjesečnih plaća



Naknada za zimske praznike

- Jednokratna uplata od strane BUAKa poslodavcu u razdoblju zimskog perioda (24.12., 25.12., 26.12., 31.12., 1.1.) za troškove koji su nastali
- Financirani prirezom od travnja do studenog



Naknada za loše vrijeme

- Plaćanje 60% plaće (bez dodatnih uplata) koje su izgubljene zbog lošeg vremena
- Refundacija poslodavcu dolazi od BUAKa
- Financira se prirezom od 2 x 0,7% koje plaćaju poslodavac i radnik



Zaključci

- Probleme mogu (ali ne moraju nužno) riješavati socijalni partneri u okviru paritetnog fonda
- Uspostava paritetnog fonda zahtjeva inicijalna financijska sredstva
- Specijalni uvjeti u kojima posluje građevinski sektor moraju se uzeti u obzir



Hvala na pozornosti!